

Témoignage sur la formation à distance : e-learning + visio'classes

Créer l'esprit d'équipe - Développer un leadership humaniste et coopératif



Jody Montourcy

Responsable de production
chez **ESKISS HEALTHCARING**

“ Je craignais qu’une formation managériale ne soit pas satisfaisante à distance, mais au contraire j’ai été agréablement surpris dans le bon sens.”

“Cette formation m’a permis de remettre en question ma façon de gérer mon équipe. Elle est d’une grande utilité au quotidien.”

“Je vais en particulier mettre en pratique la formulation de demandes qui ont du sens et des feedbacks constructifs pour fluidifier les échanges.”



Témoignage sur la formation à distance : e-learning + visio'classes

Créer l'esprit d'équipe - Développer un leadership humaniste et coopératif



“ J’ai hésité à m’inscrire car, je craignais qu’une formation managériale ne soit pas satisfaisante à distance, mais au contraire j’ai été agréablement surpris dans le bon sens. Je suis très satisfait sur l’ensemble de la formation .”



La plateforme e-learning (H24 J7)

L’ergonomie est intuitive, il suffit de se laisser guider.
Le contenu et les exercices sont satisfaisants.
Et si besoin, la formatrice est facilement accessible.



Visio’Classes

Très bonnes explications lors des classes virtuelles pour compléter la théorie.
Nos cas individuels sont pris en compte.



La documentation

Complète et compréhensive avec cahiers d’exercices et supports de cours à télécharger.
J’ai beaucoup apprécié les annexes et bonus.



Globalement

Cette formation est d’une grande utilité au quotidien au travail. Les bénéfices de la formation dépassent largement le temps investi.
Je recommande cette formation !

Témoignage sur la formation à distance : e-learning + visio'classes

Créer l'esprit d'équipe - Développer un leadership humaniste et coopératif

Qu'avez-vous particulièrement aimé ?

“Cette formation m’a permis de remettre en question ma façon de gérer mon équipe.”



Dans le **module 1**, j’ai aimé la présentation des différents styles de leadership qui expliquent le changement d’attitude des personnes selon le style adopté.



Le **module 2** est très intéressant car il est la base pour faire grandir une entreprise et ses collaborateurs, en faisant comprendre le « pourquoi » et « pour qui » l’on travaille. Cela donne une motivation et c’est très important.



Le **module 3** m’a permis de prendre conscience de l’importance de prendre en compte mes émotions et celles de mes collaborateurs.



Le **module 4** est une étape importante sur la connaissance des autres et de soi-même (avec la découverte des profils de personnalité) et apporte les clés pour bien formuler des demandes et faire des retours qui facilitent l’échange.



Le **module 5** sur l’accompagnement du changement permet de comprendre les membres de nos équipes aux différentes phases. J’ai particulièrement apprécié les jeux de rôles qui aident à progresser en communication et qui nous préparent.



Le **module 6** a permis de donner du sens à la réunion opérationnelle. J’ai pris conscience que prendre 10 min avec mon équipe quotidiennement est important pour impliquer et permet un gain de temps le reste de la journée.